

## LEITBILD

HESSEN-FORST ist aus der traditionsreichen hessischen Landesforstverwaltung hervorgegangen.

Wir sind ein erwerbswirtschaftlich orientierter und zugleich dem Gemeinwohl verpflichteter Landesbetrieb. Wir verstehen uns als zukunftsfähiges Produktions- und Dienstleistungsunternehmen.

Unser Leitbild wurde in einem gemeinsamen Entwicklungsprozess erarbeitet und spiegelt die Unternehmenskultur des neu gegründeten Landesbetriebes wider.

Nach außen macht es unsere Arbeitsweise und unser Selbstverständnis transparent. Nach innen trägt es zur Identifikation und Orientierung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei.

Es wird in unsere tägliche Arbeit eingehen und unser Verhalten prägen.

An den Leitsätzen lassen wir uns alle messen.

## UNSERE VISION

### **Lernen vom Wald: Beständigkeit. Lebendigkeit. Wachstum.**

Dieser Dreiklang steht für HESSEN-FORST.

Wir schützen, gestalten und nutzen das uns Anvertraute nachhaltig. Durch die Entfaltung unserer Stärken entwickeln wir HESSEN-FORST zu einem Erfolgsunternehmen.

## UNSERE LEITSÄTZE

### **1. Unsere Verantwortung: Daseinsvorsorge für Mensch und Natur**

Wir haben die Verantwortung für Schutz, naturnahe Pflege und umweltgerechte Nutzung des hessischen Waldes.

Das verpflichtet uns, Schutzwirkungen, Erholungsfunktion und Nutzungsmöglichkeiten zu erhalten und zu mehren.

Wir beobachten und bewerten auch die Risiken für die Gesundheit und den Bestand des Waldes.

Unsere Kenntnisse nutzen wir für die Erhaltung des Waldes, für die Beratung der Politik, für Öffentlichkeitsarbeit und Umweltbildung.

Denn der Wald braucht eine kompetente Lobby!

### **2. Unsere Partner: Unterschiedlich und anspruchsvoll wie unsere Aufgaben**

Wir sind kompetente und aufgeschlossene Ansprechpartner für Bürger, Institutionen und alle gesellschaftlichen Gruppen, die sich mit dem Ökosystem Wald befassen.

Wir machen uns für ihre berechtigten Anliegen stark.

Bei Interessenkonflikten sorgen wir für einen sachgerechten Ausgleich.

### **3. Unsere Kunden und Lieferanten: Im Mittelpunkt unserer Aufmerksamkeit**

Zu unseren Kunden zählen Holzkäufer, Waldbesitzer, Bürger und Behörden.

Ihre Bedürfnisse und Erwartungen sind uns Verpflichtung. Durch Kompetenz, Qualität und Service übertreffen wir die in uns gesetzten hohen Erwartungen. Dabei nutzen wir Chancen in neuen Geschäftsfeldern.

Wir arbeiten vertrauensvoll mit unseren Lieferanten zusammen und setzen auf ihre Leistungsfähigkeit.

### **4. Unsere Organisation: Kontinuität im Wandel**

HESSEN-FORST ist in seiner Organisation landesweit und bürgernah tätig.

Wir stehen zu der traditionellen Einheit von Betrieb, Dienstleistung und Hoheit. Kompetenz und Verantwortung vor Ort sichern sachgerechte und zeitnahe Entscheidungen.

Unsere Organisation entwickeln wir entsprechend den sich wandelnden Anforderungen der Gesellschaft.

### **5. Unsere Prozesse: Fortschritt durch Innovation**

Die Natur zeigt uns, dass Weiterentwicklung und Effizienz Voraussetzungen für das Bestehen im Wettbewerb sind. Diese Prinzipien übertragen wir auf unsere Strukturen und Arbeitsabläufe.

Dabei helfen uns die Instrumente des Qualitätsmanagements und des Controllings.

Auch das Prinzip der Vernetzung dient uns als Vorbild. Durch intensive Kommunikation und Information in unseren Abläufen knüpfen wir ein Netzwerk, in dem wir untereinander und mit unseren Partnern verbunden sind.

### **6. Unser Markenzeichen: Nachhaltige Nutzung der Ressourcen**

Nachhaltigkeit ist das zentrale Prinzip forstlichen Handelns. Die Leistungen von HESSEN-FORST entspringen der Nutzung natürlicher Ressourcen.

Die uns anvertrauten Naturgüter haben einen hohen materiellen und ideellen Wert, den es auf Dauer zu bewahren gilt. Wir ernten den nachwachsenden Rohstoff Holz in Wäldern, die wir übernommen haben.

Daraus erwächst unsere Verpflichtung für Generationen.

Ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit ist uns gleichermaßen wichtig.

Wir verwirklichen damit die Leitidee „Schutz und Nutzung“ der Agenda 21 im Geiste der Beschlüsse der Welt-Umweltkonferenz von Rio 1992.

### **7. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Im Dienst einer guten Sache**

Die Faszination des Waldes gibt uns eine außergewöhnliche Verbundenheit mit unserer Arbeit.

Mit Teamgeist und Schwung erreichen wir unsere gemeinsamen Ziele.

Wir sind erfolgreich durch Kreativität und Arbeitsfreude.

Wir stärken die Qualifikation und Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch zielgerichtete Personalentwicklung.

## **8. Unsere Führung: Mitarbeiter- und ergebnisorientiert**

Wir führen unsere Teams zielgerichtet und kooperativ und überzeugen als Vorbild.

Wir vereinbaren oder setzen Ziele und unterstützen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Umsetzung.

Dabei schaffen wir ein persönlichkeits- und innovationsförderndes Betriebsklima.

Erfolge werden anerkannt, Defizite werden frühzeitig angesprochen und behoben.

## **9. Unsere Ergebnisse: Orientierung für unser Handeln**

Die Palette unserer Aktivitäten ist so vielfältig wie der Wald selbst.

Wir vermarkten Waldprodukte, bieten Dienstleistungen an, planen, forschen und erfüllen forstbehördliche Aufgaben.

Erfolgsmaßstab all dieser Aktivitäten sind dabei die erzielten Resultate.

Wir machen die Ergebnisse für uns und die Öffentlichkeit transparent.

Sie sind uns zugleich Ansporn auf dem Weg zu einem positiven Betriebsergebnis für den Produktbereich Holz und andere Erzeugnisse sowie für die laufende Verbesserung des Unternehmenserfolgs.